**ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ**

**Цель:** создание условий для непрерывного развития учительского потенциала, повышения уровня профессионального мастерства и профессиональной компетенции педагогов как фактора повышения качества образования в условиях реализации новых образовательных стандартов третьего поколения

**Задачи:**

1. Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приѐмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний.
2. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.

# Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиям;

1. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

**Прогнозируемый результат:**

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

# Формы методической работы:

# 1. Тематические конференции.

# 2. Мастер-классы.

# 3. Предметные и творческие объединения учителей.

# 4.Работа учителей по темам самообразования.

# 5. Открытые уроки.

# 6. Творческие отчеты.

# 7. Предметные недели.

# 8. Семинары.

# 9. Консультации по организации и проведению современного урока.

**Основные виды деятельности:**

1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

**Планирование работы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Содержание | Сроки | Ответственные  |
| 1 | Разработка и утверждение плана работы «ШМУ» на 2024/2025 учебный год | До 2 сентября | Руководитель ШМУ Долженко Е.В. |
| 2 | Закрепление молодых специалистов за педагогами- наставниками приказом УО. Составление индивидуальных планов работы наставника и наставляемого. | сентябрь | Методисты РМК, молодые специалисты и наставники |
| 3 | Взаимопосещение уроков(занятий) наставниками и наставляемыми.Индивидуальные консультации. | В течение года | Наставники, молодые специалисты. |
| 4 | Заседание ШМУ. Семинар на тему «Работа с родителями» Изучение памяток «Советы молодому учителю при подготовке к уроку», «Правила, обеспечивающие успешное проведение урока». | сентябрь | Руководитель ШМУ Долженко Е.В. |
| 5 | Заседание ШМУ1. Анкетирование с целью определения профессиональных сложностей для молодого специалиста и уровня комфортности в коллективе.2.Самообразование педагога как одна из форм профессионального мастерства.Практикум по теме: Составлениеиндив. маршрута развития педагога.3.Посещение уроков и занятий опытных педагогов района. | ноябрь | Руководитель ШМУ Долженко Е.В., методисты РМК, администрация образовательных учреждений района |
| 6 | Заседание ШМУ1. Создание модели эффективной команды, формирование и усиление общего командного духа, принятие особенностей друг друга, сплочение коллектива, получение навыков совместной работы и обучение приемам выработки общей стратегии.2. Семинар-практикум «Связанные одной целью» для педагогов. 3. Взаимопосещение уроков молодых педагогов, обсуждение. | март | Руководитель ШМУ Долженко Е.В, молодые специалисты, администрация образовательных учреждений |
| 7 | Заседание ШМУ. Подведение итогов работы за год. Предоставление молодыми специалистами отчёта о проделанной работе за учебный год. Определение задач на новый учебный год.Анкетирование молодых специалистов «на выходе»на выявление профессиональных затруднений | май | Руководитель ШМУ Долженко Е.В, молодые специалисты |
| 8. | Составление отчета работы «ШМУ» за 2023/2024учебный год. | май | Руководитель ШМУ Долженко Е.В. |

Руководитель ШМУ Долженко Е.В.