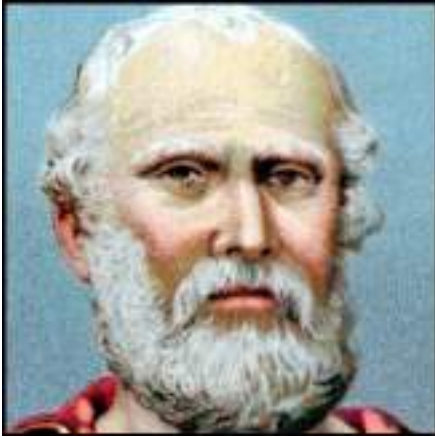


**Наставничество
в рамках методической работы
учителей
МБОУ «Большекрепинская СОШ»
имени Героя Советского Союза
Подя П.А.
Родионово-Несветайского района**



Заместитель директора по ВР
Мария Валентиновна Статывка



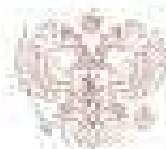
«Учителя становятся своего вида правителями, ибо они имеют власть над умами тех, кого они ведут» (Платон)



«Самое трудное в учении – научиться чтить учителя. Но лишь чтя учителя, сможешь перенять его правду» (Конфуций)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**«Наставничество доказало свою
эффективность на протяжении
длительного срока своего
существования в качестве метода
обучения кадров».**

ФОРМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

УЧИТЕЛЬ-
УЧИТЕЛЬ



УЧЕНИК-УЧЕНИК



РАБОТАДАТЕЛЬ-
УЧЕНИК



Нормативная база

(<https://bkrepka.nubex.ru/4745/8331>)



№	Тема	Цели	Задачи	Содержание	Формы и методы	Литература
1	Введение	Ознакомить с программой	Определить цели и задачи	Содержание программы	Лекции, семинары	Программа
2	Методика работы	Изучить методику работы	Определить формы и методы работы	Методика работы	Семинары, практикумы	Методика работы
3	Организация работы	Изучить организацию работы	Определить формы и методы работы	Организация работы	Семинары, практикумы	Организация работы
4	Экономическая работа	Изучить экономическую работу	Определить формы и методы работы	Экономическая работа	Семинары, практикумы	Экономическая работа
5	Работа с родителями	Изучить работу с родителями	Определить формы и методы работы	Работа с родителями	Семинары, практикумы	Работа с родителями
6	Работа с общественностью	Изучить работу с общественностью	Определить формы и методы работы	Работа с общественностью	Семинары, практикумы	Работа с общественностью

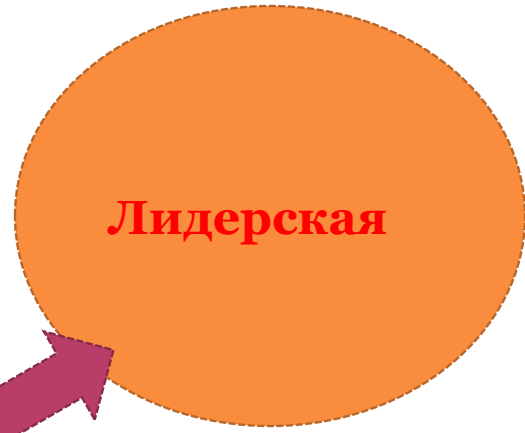
- 1.1. Учителя физической культуры *Бойко Игорь Владимирович* – наставником учителя физкультуры *Алейникова Романа Валерьевича*.
- 1.2. Учителя биологии *Савроусов Татьяна Александровна* – наставником учителя биологии *Курно Анастасии Владимировны*.
- 1.3. Преподавателя-организатора ОБЖ *Бойко Игорь Владимирович* – наставником учителя ОБЖ *Курно Анастасии Владимировны*.
- 1.4. Руководителя МО классных руководителей *Семиченко Мария Владимировна* – наставником классного руководителя 5а класса *Курно Анастасии Владимировны*.
- 1.5. Педагога-организатора *Семиченко Елена Николаевна* – наставником педагога-организатора *Курно Анастасии Владимировны*.
- 1.6. Заместителя директора по УВР *Шабатура Елена Эдуардовна* – наставником педагога-психолога *Голубченко Юлианы Юрьевны*.
- 1.7. Руководителя МО начальных классов *Борисов Софьяна Юрьевна* – наставником преподавателя курсов внеурочной деятельности *Голубченко Юлианы Юрьевны*, *Курно Анастасии Владимировны*, *Алейникова Романа Валерьевича*.

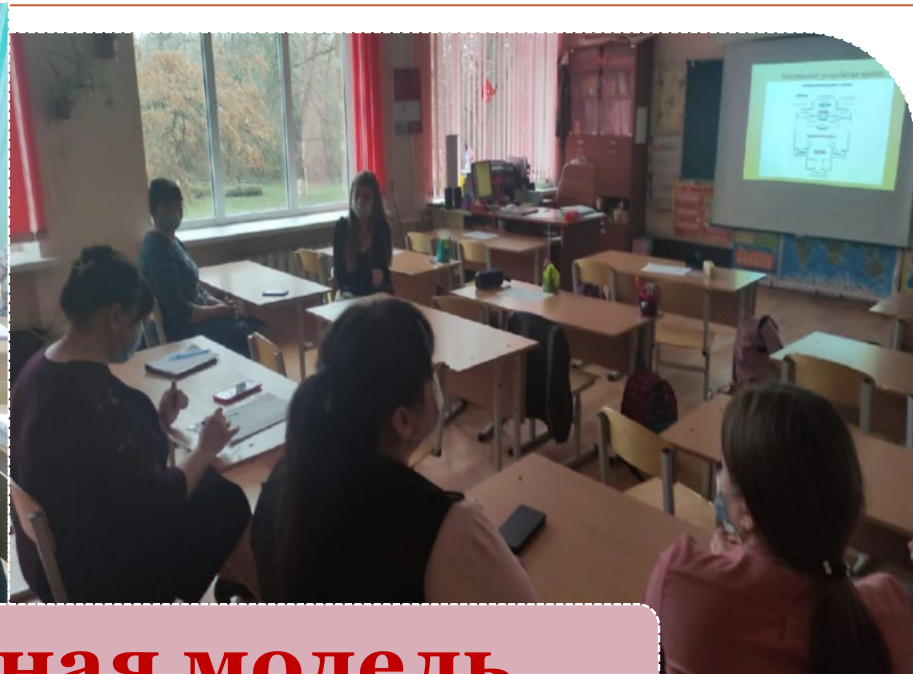
Цель:

создать комфортные условия для профессионального роста молодых учителей, достижения педагогических результатов, закрепления в профессии; сокращение рисков профессионального выгорания опытных педагогов.

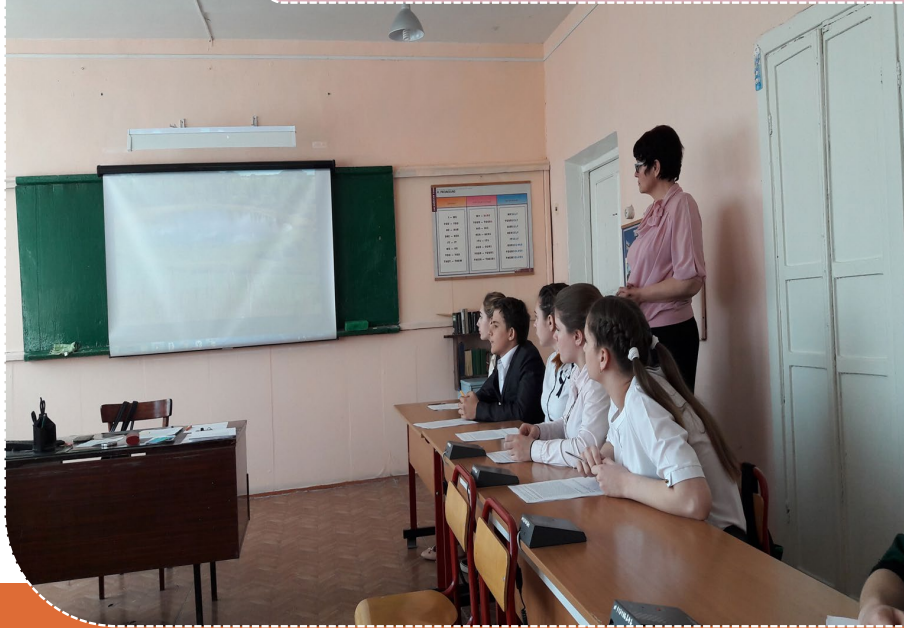
Задачи опыта:

- ознакомить с передовым опытом учителей – наставников ОО;
- познакомить молодого специалиста с его обязанностями;
- оказать помощь в решении педагогических проблем;
- способствовать адаптации в коллективе;
- способствовать пополнению методического багажа наставников.





Авторитарная модель



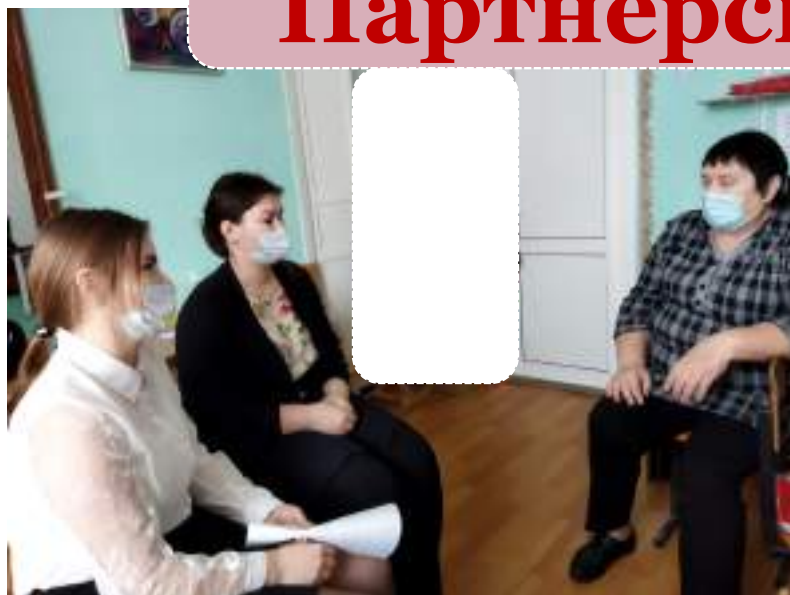


Лидерская модель





Партнёрская модель



РЕЗУЛЬТАТЫ



РЕЗУЛЬТАТЫ



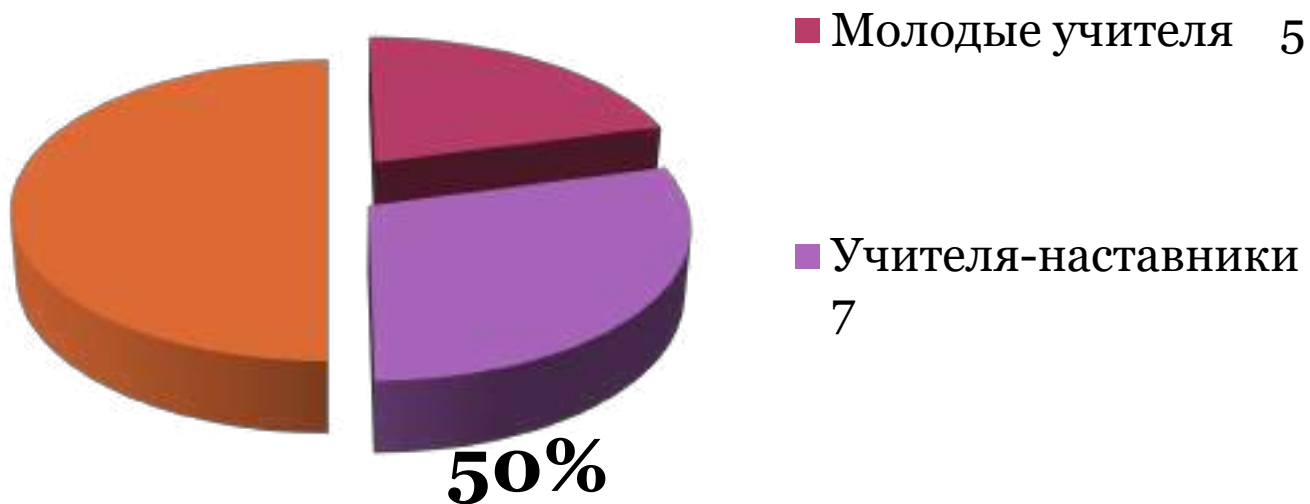
Конкурсные работы молодых учителей отмечены как наиболее перспективные в условиях формирования национальной системы учительского роста



Ученики, наставниками которых являются молодые учителя, являются призерами и победителями конкурсов муниципального уровня и участниками регионального этапа

РЕЗУЛЬТАТЫ

2021-2022 год «Учитель-учитель»



Уровень удовлетворенности качеством программ
наставничества:

наставляемых – 80%,

наставляемых – 80 %

наставник

Уверенный в себе
Коммуникабельный
Ответственный
Лидер
Компетентный

П
о
л
у
ч
а
е
т

Признание заслуг и
повышение статуса
Репутация и доверие
сверстников
Систематизация
имеющегося опыта
Возможность увидеть
новые пути для
самореализации

УЧЕНИК- УЧЕНИК

Формирование пары:
Анкетирование
Психологическое
тестирование на
совместимость работы
в паре
Личные встречи

Режим взаимодействия -
внеурочный

Д
а
е
т

Помощь
Поддержку
Развитие навыков,
умений, компетенций
Уверенность, позитив
Сопричастность к
коллективу
Обратная связь

наставляемый

Не адаптированный к
социуму
Низкая успеваемость
Подавленность
Нерешительность

П
о
л
у
ч
а
е
т

Статусность
Успеваемость
Стимул к
всестороннему
развитию
Положительное
психоэмоциональное
состояние

РЕЗУЛЬТАТЫ

УЧЕНИК-
УЧЕНИК





Договор о сетевой форме реализации образовательных программ

г. Новочеркасск

«10» февраля 2021 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школы Родионово-Несветайского района «Большекрепинская средняя общеобразовательная школа» имени Героя Советского союза Подя Павла Андриановича, именуемая в дальнейшем «Базовая организация», в лице директора Оноприенко Татьяны Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления», именуемая в дальнейшем «Организация-участник», в лице директора Григорьевой Галины Николаевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе - «Стороны», заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является реализация Сторонами части образовательной программы среднего общего образования, а именно изучение отдельных тем учебного предмета технология в 8 классах с использованием сетевой формы (далее соответственно - сетевая форма, Образовательная программа).

1.2. Образовательная программа утверждается Базовой организацией.

1.3. Образовательная программа реализуется в период с 01.03.2021 по 22.05.2021 г.

2. Осуществление образовательной деятельности при реализации

Образовательной программы

2.1. Образовательная программа реализуется Базовой организацией с участием Организации - участника.

2.2. Организация - участник предоставляет следующие ресурсы (далее - Ресурсы), необходимые для реализации Образовательной программы: помещения, лабораторное оборудование, кадры.

2.3. Части Образовательной программы, реализуемые с использованием Ресурсов, время, место их реализации, определяются приложением 1 к настоящему Договору.

2.4. Число обучающихся по Образовательной программе (далее -

2021 год

• День открытых дверей в «Новочеркасском колледже промышленных технологий и управления»



Виртуальная экскурсия в «НКПТиУ»



Дистанционные занятия (изучение отдельных тем учебного предмета технология в 8 классах с использованием сетевой формы в рамках сетевого взаимодействия)

РАБОТАДАТЕЛЬ-УЧЕНИК



Информация об условиях деятельности обучающихся по направлению подготовки бакалавров
«ДОНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ»



БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

вручается

Статьевке Марии Валентиновне

МБОУ «Большекрепинская СОШ имени Героя

Советского Союза Пода П. А.»

за помощь в организации и проведении
профессиональных мероприятий
Донского государственного технического университета

Проректор по учебной работе
и непрерывному образованию



С.В. Поповакина

Письмо № ДТТУ
2022

Договор об информативном сотрудничестве и профориентации

г. Ростов-на-Дону

«21» февраля 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет» (далее – ДГТУ) в лице проректора по учебной работе и непрерывному образованию Поповакиной Светланы Викторовны, действующей на основании приказа № 21-05-05 от 30.12.2021 г., заключило в дальнейшем «Технофорум», МБОУ «Большекрепинская СОШ имени Героя Советского Союза Пода П.А.» в лице директора Свиридова Татьяны Викторовны, действующей на основании Устава, введенное в действие «Образовательного учреждения» (далее – ОБ), заключила следующий договор с администрацией.

1. Предмет договора

1.1. Прямые и косвенные договоры являются организационной основой научно-методической, творческой, организационной деятельности для усовершенствования интеллектуальной и образовательной деятельности обучающихся, трудящихся на обмен опытом в части внедрения в образовательный процесс современных педагогических технологий.

1.1.1. Цели заключенного договора являются:

- формирование единого информационного, культурно-образовательного пространства;
- усиление взаимосвязи взаимодействия образовательных учреждений учебной и профессиональной системы для продолжения образования обучающихся;
- развитие высшего и среднего образования.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Университет имеет право:

2.1.1. Совместно с ОБ проводить стратегические инициативы профессиональной ориентации обучающихся, участвовать в планировании данного направления деятельности.

2.1.2. Проводить по согласованию с администрацией ОБ работу по профессиональной ориентации обучающихся.

2.1.3. Осуществлять совместную деятельность по другим направлениям.

2.2. Учреждение обязуется:

2.2.1. Информировать и приглашать в ДГТУ для участия в работе, учебной и научной конференциях и других мероприятиях, представляющих интерес для повышения качества образования обучающихся.

2.2.2. Информировать, консультировать ОБ о правах и обязанностях в части ДГТУ.

2.2.3. Проводить для учащихся курсы «Взаимодействие в профессионале» по договорной основе по согласованию с ОБ профили в развитии;

2.2.4. Организовывать для обучающихся ОБ для участия в конкурсах, олимпиадах и участвовать в их проведении по направлению профессиональной подготовки.

2.2.5. Организовывать и проводить профессиональные мастерские обучающихся.

2.2.6. Организовывать по согласованию сторон проведение семинаров и круглых столов по вопросам профессиональной деятельности в учебной практике;

2.2.7. Вести просветительскую работу среди обучающихся в их родной (национально-культурной) среде по вопросам высшего образования.

2.3. ОБ имеет право:

2.3.1. Совместно с ДГТУ проводить стратегические инициативы профессиональной ориентации обучающихся, участвовать в планировании данного направления деятельности.

2.3.2. Проводить совместно с ДГТУ работу по профессиональной ориентации обучающихся.

2022 ГОД

Информация об условиях деятельности обучающихся по направлению подготовки бакалавров
«ДОНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ»



БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

вручается

Оноприенко Татьяне Викторовне

МБОУ «Большекрепинская СОШ имени Героя

Советского Союза Пода П. А.»

за помощь в организации и проведении
профессиональных мероприятий
Донского государственного технического университета

Проректор по учебной работе
и непрерывному образованию



С.В. Поповакина

Письмо № ДТТУ
2022

- День открытых дверей факультетов ДГТУ
- Очная экскурсия в ДГТУ (“Школа Икс”
“Агропромышленный”
“Биоинженерия и ветеринарная медицина”
факультета “Безопасность
жизнедеятельность и инженерная экология”)
- Мастер-класс по оказанию первой помощи,
игры на командообразование
- Деловая игра Инвест-гейм в рамках
образовательного пространства ДГТУ –
Т-университет (наша команда – победитель)
- Участники открытия VII Фестиваля науки «Включай
ЭКОлогику!»



МБОУ «Большекрепенская СОШ» им. Героя Советского Союза Пода П.А.