

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Управление образования Родионово-Несветайского района Ростовской области представляет на рассмотрение муниципальной аттестационной комиссии для аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Родионово-Несветайского района Ростовской области для аттестации на соответствие занимаемой должности Ф.И.О. _____ аттестуемого, по должности «руководитель».

Дата рождения аттестуемого _____ (число, месяц, год).

Сведения об образовании аттестуемого:
образование _____

(профессиональное (начальное, среднее, высшее)

учебное
заведение _____
год _____

окончания

специальность _____

по _____

диплому _____

_____ ;
курсы повышения квалификации, дистанционные курсы, стажировка, тренинг, семинар, авторская школа за предшествующие 5 лет (учебное заведение, год окончания, тема, объем в часах) _____

_____ ;
профессиональная переподготовка за предшествующие 5 лет (учебное заведение, год окончания, тема, объем в часах) _____

_____ ;
обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам (магистратура, аспирантура, докторантура (учебное заведение, год окончания, тема исследования) _____

Поощрения наградами муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования, Минобразования Ростовской области, Администрации Ростовской области, Минобрнауки России и т.д.

Общий трудовой стаж: _____ лет, стаж педагогической работы _____ лет, в аттестуемой должности _____ лет, стаж работы в данном учреждении _____ лет.

Дата назначения на аттестуемую должность

Основание назначения: приказ ОУ от _____
№ _____

*Оценка профессиональных качеств педагогического работника:

*Оценка деловых качеств педагогического работника

*Результаты профессиональной деятельности педагогического работника

(администрация государственного образовательного учреждения

или муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования)

Управление образования Родионово-Несветайского района Ростовской области ходатайствует перед муниципальной аттестационной комиссией для аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Родионово-Несветайского района Ростовской области о принятии следующего решения:

_____ соответствует (не соответствует) занимаемой должности _____

(указывается Ф.И.О. аттестуемого) _____ (указывается должность аттестуемого)

Начальник УО _____

В.В.Тынянский

МП _____

Представитель профсоюзной организации ОУ _____

Т.А.Крива

Аттестуемый работник _____

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество: _____
2. Год, число и месяц рождения: _____
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность: _____
4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания: _____
5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации: _____
6. Стаж педагогической работы (работы по специальности): _____
7. Общий трудовой стаж: _____
8. Краткая оценка деятельности педагогического работника: _____
9. Решение аттестационной комиссии:
 - 9.1. Соответствует должности _____
 - 9.2. Не соответствует должности _____
10. Рекомендации аттестационной комиссии: _____
11. Количественный состав аттестационной комиссии _____
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии.
12. Количество голосов «за»: _____, «против»: _____.
13. Примечания _____

Председатель
аттестационной комиссии _____

О.В. Колякова

Заместитель Главы
Администрации Родионово-
Несветайского района по
социальным вопросам

Заместитель председателя
аттестационной комиссии _____

В. В. Тынянский

Начальник Управления
образования Родионово-
Несветайского района

Секретарь аттестационной комиссии _____ Т.А. Апанасенко Методист РМК

Члены аттестационной комиссии _____ М.С. Самусь Заведующий отделом культуры Администрации Родионово -Несветайского района
_____ С.В. Датченко Главный специалист Управления образования Родионово- Несветайского района
_____ Т.А.Крива Председатель районной профсоюзной организации ОУ

_____ Е.А. Данильченко Директор МБОУ «Волошинская СОШ»

Дата проведения аттестации
« _____ » _____ 2013 г.

Приказ УО от « _____ » _____ 2013 г. № _____

М.П.

С аттестационным листом ознакомлен _____
(подпись руководящего работника, дата)

С решением аттестационной комиссии:

согласен _____ ;
(подпись)

не согласен _____ .
(подпись)

АНКЕТА
кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации
Родиново-Несветайского района

фамилия, имя, отчество _____

должность _____

полное наименование образовательной организации согласно
Уставу _____

для аттестации с целью установления соответствия должности «руководитель»

Дата рождения: « _____ » _____ 19 _____ год

Семейное положение: _____

Контактный телефон: _____

Электронный адрес (личный): _____

Сведения о результате предыдущей аттестации _____
(число, месяц, год, результат аттестации)

I. Общие сведения об аттестуемом

1. Высшее образование:

| № п/п | Год окончания | Наименование ВУЗа | Специальность | Квалификация |
|-------|---------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | | |

2. Дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики:

| № п/п | Год окончания | Наименование ВУЗа | Специальность | Квалификация |
|-------|---------------|-------------------|---------------|--------------|
| | | | | |

3. Повышение квалификации:

| № п/п | Год окончания | Наименование образовательной организации, на базе которой проходило повышение квалификации | Тема | Количество часов |
|-------|---------------|--|------|------------------|
| | | | | |

4. Стаж работы:

| | |
|------------------------------|--|
| <i>общий трудовой стаж</i> | |
| <i>педагогический стаж</i> | |
| <i>административный стаж</i> | |

5. Опыт работы:

| <i>Период (с...по...)</i> | <i>Должность</i> | <i>Место работы</i> | <i>Адрес</i> |
|---------------------------|------------------|---------------------|--------------|
| | | | |

6. Наличие ученой степени, звания, поощрения:

| <i>№ п/п</i> | <i>Категория</i> | <i>Наименование</i> | <i>Год получен ия/присвоен ия</i> |
|--------------|--|---------------------|-----------------------------------|
| 1 | <i>Ученая степень</i> | | |
| 2 | <i>Ученое звание</i> | | |
| 3 | <i>Почетное звание</i> | | |
| 4 | <i>Государственные награды</i> | | |
| 5 | <i>Юбилейные медали</i> | | |
| 6 | <i>Отраслевые и региональные награды</i> | | |
| 7 | <i>Ведомственные поощрения</i> | | |

7. Профессиональные достижения:

| <i>№ п/п</i> | <i>Достижения</i> | <i>Год</i> |
|--------------|-------------------|------------|
| | | |

8. Профессиональные навыки:

| <i>№ п/п</i> | <i>Профессиональные навыки</i> |
|--------------|--------------------------------|
| | |

9. Цель притязаний на должность руководителя образовательного учреждения:

10. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования по основаниям, установленным трудовым законодательством и Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»:

| ДА | НЕТ |
|----|-----|
| | |

Дата заполнения анкеты: _____

Подпись: _____

АНКЕТА ДЛЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

Ф.И.О. аттестуемого _____ дата рождения _____

Учреждение _____

должность _____

Квалификационная категория _____ до ____ . ____ . ____ года

| | |
|---|--|
| Образование, квалификация по диплому | |
| Стаж в должности (в т. ч. в данном учреждении) | |
| Курсы повышения квалификации (где и когда, тема, количество часов) | |
| Личностные достижения (публикации, разработка программ, ученая степень, звания и т.п.) | |
| Достижения учреждения (гранты, конкурсы и т.д.) | |
| Уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения. Работа аттестационной комиссии образовательного учреждения. | |

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ПРОДУКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

| | |
|---|--|
| 1. Программа развития образовательного учреждения и образовательная программа (ОУ) | |
| <input type="checkbox"/> Нет программы | |
| <input type="checkbox"/> Имеется программа только по одному или нескольким направлениям | |
| <input type="checkbox"/> Имеется программа комплексного развития ОУ | |
| 1.1. Выполнение имеющейся программы развития: | |

| | | |
|---|---|--|
| | Ряд пунктов программы выполнен, но отсутствует картина результативности ее действия; | |
| | Программа в целом выполняется, отслеживаются и анализируются все направления, очевидны обоснованность и реалистичность программы. | |
| 1.2 | Выполнение имеющейся образовательной программы Ряд пунктов программы выполнен, но отсутствует картина результативности её действия; | |
| | Программа в целом выполняется, отслеживается, и анализируются все направления, очевидны обоснованность и реалистичность программы, согласование | |
| 2. Система управления ОУ | | |
| | План работы ОУ отсутствует (ВШК). | |
| | Состоит из набора отдельных мероприятий со сроками исполнения и исполнителями | |
| | Отсутствуют разделы (назвать) | |
| | План составлен в соответствии с программой ОУ и носит комплексный характер | |
| 2. 1. Методический совет (объединение) ОУ | | |
| | Совет ОУ отсутствует | |
| | Уровень продуктивности деятельности неудовлетворительный | |
| | Уровень продуктивности деятельности удовлетворительный | |
| | Уровень продуктивности деятельности оптимальный | |
| 2. 2. Наличие попечительского (управляющего) совета | | |
| | Совет ОУ отсутствует | |
| | Уровень продуктивности деятельности неудовлетворительный | |
| | Уровень продуктивности деятельности удовлетворительный | |
| | Уровень продуктивности деятельности оптимальный | |
| 2. 3. Наличие ученического самоуправления | | |
| | Самоуправление отсутствует | |
| | Уровень продуктивности деятельности неудовлетворительный | |
| | Уровень продуктивности деятельности удовлетворительный | |
| | Уровень продуктивности деятельности оптимальный | |
| 2.4. Мониторинг образовательного процесса и диагностирование уровня обученности и воспитанности школьников | | |
| | Проводится эпизодически | |
| | Имеются только статистические данные о результатах успеваемости | |
| | Отслеживается динамика уровня обученности учащихся | |
| | Отслеживается динамика уровня обученности учащихся, ведется мониторинг, на основании которого корректируется образовательный процесс. | |
| 3. Результативность образовательного процесса | | |
| Уровень обученности школьников (за последние три года) | | |
| | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Выпускники, награжденные золотыми и серебряными медалями (количество, вид медали) за последние три года | | |
| 3.1. Эффективность экспериментальной и проектной работы | | |

| | |
|---|--|
| <p>3.2 Реализация в образовательном учреждении современных образовательных технологий (указать какие; результативность применения) Использование ИКТ руководителем.</p> | |
| <p>3.3. Наличие условий для обучения по индивидуальному учебному плану для реализации индивидуальных образовательных потребностей учащихся с сочетанием различных форм образования.</p> | |
| <p>3.4. Достижения учащихся в предметных турнирных формах за последние 3 года. Призёры и победители муниципальных, окружных, городских, всероссийских, международных олимпиад, конкурсов, интеллектуальных марафонов и др.</p> | |
| Только участие (без победителей) в районных, городских мероприятиях | |
| Наличие призеров в мероприятиях городского уровня | |
| Участие в мероприятиях Российского и международного уровня | |
| Наличие призеров в мероприятиях Российского и международного уровня | |
| Наличие призеров в мероприятиях Российского и международного уровня | |
| <p>3.5. Динамика поступления выпускников в Вузы. Процент выпускников, поступивших в ВУЗы (за последние 3 года)</p> | |
| Государственные ВУЗы _____ %; негосударственные ВУЗы _____ % | |
| Обучение на бесплатной основе _____ %; на платной основе _____ % | |
| Соответствуют ли обучение в выбираемые ВУЗы профилю обучения ОУ | |
| <p>4. Воспитательная работа</p> | |
| Результативность удовлетворительная | |
| Уровень оптимальный | |
| <p>4.1. Формы внеурочной работы (объединения, клубы, кружки, секции, студии и т.п.)</p> | |
| Имеются лишь отдельные элементы системы дополнительного образования учащихся | |
| Уровень работы удовлетворительный | |
| Уровень работы оптимальный | |
| <p>5. Психологическая служба в ОУ</p> | |
| Данная служба отсутствует | |
| Присутствуют лишь некоторые элементы | |
| Работа ведется в соответствии с утвержденным планом | |
| Имеется дополнительный план по индивидуальной работе с учащимися | |
| Работа ведется комплексно с участием всех заинтересованных сторон, с систематическим анализом всех направлений деятельности психологической службы | |
| <p>6. Эффективность маркетинговой деятельности (изучение образовательных запросов и требований к условиям учебно-воспитательной деятельности, разработка новых образовательных услуг, соответствующих выявленным запросам, расширение внутришкольного дополнительного образования)</p> | |
| <p>7. Эффективность PR-деятельности (наличие публикаций в СМИ, данные изучения общественного мнения о качестве работы образовательного учреждения и направленности его деятельности на реализацию интересов обучающихся, их родителей, общественности)</p> | |

Руководитель ОУ _____

Ф.И.О. _____

подпись _____

Председателю муниципальной аттестационной
комиссии по аттестации руководящих работников
муниципальных образовательных учреждений
Родионово-Несветайского района

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (должность, наименование образовательного учреждения (по уставу))
_____ серия _____ № _____ выдан _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» не возражаю против ознакомления, получения, обработки, хранения моих аттестационных материалов (персональных данных) уполномоченными специалистами минобразования Ростовской области и (или) передачи их должностным лицам, осуществляющим процедуру аттестации.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в письменной форме.

Дата

Подпись