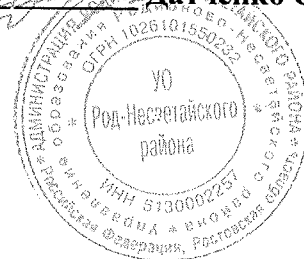


Утверждено  
Методическим советом  
УО Родионово-Несветайского района  
протокол № 1 от 29.08.2022

Председатель  Датченко С.В.



### План-график работы с молодыми педагогами

#### Цели:

1. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки вновь прибывших учителей.
2. Оказание практической помощи учителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
3. Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов; потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, создание условий для личностного и профессионального роста педагогов средствами методической работы.

#### Задачи работы:

1. Помочь молодому специалисту адаптироваться в новом коллективе.
2. Создание условий для выявления профессиональной ориентации.
3. Формирование профессиональных умений, накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы с детьми.
4. Формирование своего стиля в работе.
5. Развитие творческих способностей в самостоятельной педагогической деятельности

#### Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как профессионала своего дела.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать учебно-воспитательную деятельность, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

#### Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение мероприятий;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;

- анкетирование, микроисследования.

### Основные виды деятельности:

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых самоподготовок и внеклассных мероприятий.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение мероприятий молодыми специалистами.
- Отслеживание результатов работы молодого педагога.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

## ПЛАН РАБОТЫ

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1.	Закрепление учителя-наставника за молодым педагогом	Зам.дир. по УВР, руководитель ШМУ	сентябрь
2.	Практикум по разработке тематических и поурочных планов. Изучение методических разработок «Как подготовить современный урок?» «Технологическая карта урока»	Рук.ШМУ, педагогический наставник	сентябрь - ноябрь
3.	Методические требования к современному уроку	Рук.ШМУ	октябрь
4.	Определение методической темы	Педагогический наставник	октябрь
5.	Современная подготовка материалов для контрольных работ, анализ и коррекция результатов.	Педагогический наставник	в течение года
6.	Организация посещения занятий молодого педагога с целью оказания ему методической помощи	Педагогический наставник, Зам.дир. по УВР	в течение года
7.	Посещение молодым педагогом уроков наставника и опытных коллег.	Рук.ШМО, зам.директора по УВР	в течение года
8.	Обучение технологии самоанализа урока и внеклассного мероприятия	Педагогический наставник	в течение года
7.	Собеседование, анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе.	Рук.ШМУ	май

Руководитель ШМУ-



Долженко Е.В.